



Employment and
Immigration Canada

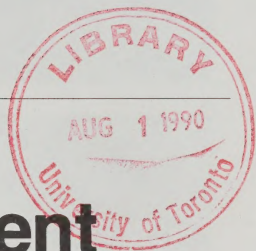
Emploi et
Immigration Canada

employment Insurance

CAI

MI

-Z027




Unemployment Insurance and teachers



3 1761 11638012 2

Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

Table of contents

	Page
You don't teach year-round	1
The summer months	2
Working while on UI	3
UI and taxes	3
Looking for work	4
UI when you're ill	4
UI maternity/adoption benefits	5
At age 65	6
Leaves of absence and sabbaticals	6
How to apply	6
Your rights under the Privacy Act	7

© Minister of Supply and Services Canada 1990
Cat. No. LU2-117/1990
ISBN 0-662-57638-1

Produced by Public Affairs
Employment and Immigration Canada

You don't teach year-round

But you may get paid on that basis. That's why there are special rules that apply to you.

All workers covered by unemployment insurance (UI) can get benefits if they meet certain conditions. Teachers are no exception, even though their work patterns differ from those of many other workers.

Generally, a teacher working under a continuing contract is neither eligible for regular unemployment insurance, nor for special illness benefits during July and August. Once a contract has ended, a teacher becomes eligible for regular and special benefits from that date. (Regular and special benefits, including maternity and adoption benefits, are discussed later.)

This brochure covers teachers in pre-elementary, elementary, intermediate or secondary schools, including technical or vocational schools.

Teachers above the secondary school level (professors and lecturers at universities, community colleges and at CEGEPs in the province of Quebec) and teachers who work, for example, at a driving school, are subject to the same rules as non-teaching claimants. These teachers should read our brochure, *What you need to know about Unemployment Insurance*.

The summer months

Unemployment Insurance calls those times a teacher is not working each year “non-teaching periods.” This includes Christmas, mid-winter break, Easter, and the summer months of July and August. A teacher must meet specific conditions to be eligible for UI during these periods.

For example, in the “non-teaching periods” UI benefits could be paid to:

- ☐ a teacher whose teaching contract ends. If, for example, your teaching contract ends on July 15, you could be eligible for benefits from that date.
- ☐ a teacher who was employed on a «casual» or «substitute» basis only. (Provincial school acts or collective agreements governing teachers’ working conditions establish what categories of teachers are casual or substitute.)
- ☐ a teacher who qualified for UI because of employment in an occupation other than teaching. For example, a teacher may work casually as a librarian in the teaching period. If that teacher then becomes unemployed as a librarian in a non-teaching period, he or she may qualify for benefits based on employment as a librarian. But to keep getting UI, the teacher must actively look for work as a librarian or in a related occupation. If the claimant is **still** unemployed and still entitled to benefits at the beginning of the next teaching period, the benefit rate will be recalculated, taking into account all insured weeks — teaching and non-teaching employment — in the qualifying period.

These rules for the non-teaching periods do not apply to professors and lecturers. If they can prove that they are unemployed, available and actively looking for work, they can collect benefits at any time of the year.

But for **all** teachers, the number of weeks needed to qualify for benefits is the same as for any other worker.

Generally, they must have worked in insurable employment for 14 of the last 52 weeks.

There are exceptions. Teachers working for the first time or returning to work after being away a year or more will need to work 20 weeks before getting UI.

Teachers who received UI in the last year and whose claims have run out will have to work 14 to 20 weeks, depending on how many weeks of UI they received before. But if the unemployment rate in their area exceeds 11.5 per cent, this rule doesn't apply.

Working while on UI

Because of varying employment contracts in the teaching profession, teachers should contact their local CEC for instructions on how to report their earnings.

UI and taxes

Income tax is deducted from your UI cheques. But at tax time, some high-income earners may have to pay back some UI benefits they have received. If your income, including UI benefits received that year, is over a certain amount, you'll have to pay back 30 per cent of that excess or 30 per cent of the total benefits you received in that taxation year, whichever is less.

The income level at which this repayment comes into effect changes each year. Benefits are repaid at income tax time. For more details see our information sheet, *Repayment of UI benefits by higher-income claimants*.

Looking for work

To get regular benefits you must be looking for work. In the non-teaching periods, when teaching jobs are not normally available, an unemployed teacher may be asked to accept non-teaching work while looking for another teaching position. For more information about your obligations under the UI Act, read our brochures, *The Active Job Search* and *UI and You: Claimants' rights and obligations*.

UI when you're ill

Unemployed teachers who become ill are subject to the same rules as other claimants. For information, get our brochure, *We can help when you're sick or hurt*.

With the exception of casual and substitute teachers, teachers on continuing contracts **cannot** claim illness benefits for the non-teaching periods, unless they have sufficient insurable employment in some other occupation in the past 52 weeks. If you take **unpaid** sick leave during the teaching period, and you're **not** covered by wage-loss insurance under your contract, you could be eligible for illness benefits.

When a teacher has established such a claim in the teaching period, the benefit rate will be calculated in earnings from teaching. If illness benefits are still being claimed at the beginning of the non-teaching period, they'll be paid only on the basis of any non-teaching work. If you have no non-teaching employment in the last 52 weeks, then benefits end at the start of the non-teaching period.

UI maternity/adoption benefits

Pregnant women or teachers who adopt may be able to get 15 weeks' UI benefits. Read our brochure, *A new face in the family photo?* for details.

Teachers taking unpaid maternity/adoption leave can get UI if they have 20 weeks of insurable employment within the last 52 weeks or since the start of their last benefit period. Teachers who qualify can collect maternity/adoption benefits under UI, **even during the non-teaching periods.**

But remember, as a teacher, if your maternity/adoption benefits end in a non-teaching period, you must meet one of the conditions already outlined on page 2 before claiming for regular benefits (see "The summer months"). If one of the conditions can't be met, you will get no benefits for the remainder of the non-teaching period.

Also, if maternity or adoption benefits are paid beyond the end of a non-teaching period, and a teacher claims regular benefits from that point until the end of her leave of absence, she must meet the same conditions of eligibility as any other claimant. Again, a major consideration will centre on whether or not she is available for work.

Discuss your eligibility for maternity/adoption benefits with an agent at your local Canada Employment Centre (CEC).

At age 65

Please contact the CEC nearest you to determine your eligibility once you reach 65.

Leaves of absence and sabbaticals

What about UI benefits while you're on leave of absence? Was there loss of income? Were you available for work? A teacher employed full-time on a yearly contract who takes leave without pay should get in touch with a Canada Employment Centre to find out more about eligibility for UI.

How to apply

Get an application at your local CEC. Try to include all your Record(s) of Employment (ROE) from your last employer(s). Your claim can't be fully processed until all the necessary supporting documents are in. If your teaching contract is with a school not associated with a school board or if you teach part-time, you should give us a copy of your contract. We need it to make a decision on your claim.

Even if you don't have all the information we need, get your application in. Usually your claim starts in the week we get your application, not the date you stop working. There's usually a two-week waiting period for everyone before any money is paid. Always feel free to contact a UI agent at your nearest CEC if you have any questions.

Your rights under the Privacy Act

Under the Privacy Act, you have the right, on written request, to have access to records in the federal government that contain personal information about you. You also have the right to request a correction on that information. And you can have notations made to your file if a request for correction has not been accepted.

To find out more about your rights and the uses of your unemployment insurance, employment and immigration records, consult the Personal Information Index. Copies of the Index are available for public reference at municipal libraries and at selected Canada Post Offices.

A message from the Canada Employment and Immigration Commission

We realize most claimants and employers are honest.

We are equally aware, however, that a few try to take advantage of the Unemployment Insurance (UI) Program. In response, we have developed control programs to detect cases where claimants fail to report employment or income from employment while receiving benefits. We also investigate all third party reports that someone is abusing UI.

We conduct 1 million investigations annually and uncover about \$135 million yearly in overpayments. Generally, the number of cases of human error and of abuse are about equal.

We also have a voluntary disclosure policy. If a claimant or employer admits an abuse before an investigation is begun, no penalty or prosecution is imposed although any overpayment must be paid back.

For more information contact your Canada Employment Centre.

WARNING

Anyone who, for any reason, receives unemployment insurance benefits to which he or she is not entitled, will be required to repay those benefits. Making false or misleading statements knowingly is an offence under the law. It can result in an administrative penalty or prosecution before the courts.

This brochure contains general information only. When a specific question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.

Message de la Commission de l'Emploi et de l'Immigration du Canada

Nous savons que la plupart des prestataires et des employeurs sont honnêtes. Nous savons également que certaines personnes essaient de profiter du Régime d'assurance-chômage (A.-c.). Pour remédier à cette situation, nous avons élaboré des programmes de contrôle en vue de déceler les cas où les prestataires ne déclarent pas un emploi ou la rémunération touchée pendant qu'ils reçoivent des prestations. Nous enquêtons également sur toutes les allégations d'abus signalées par les tierces parties.

Chaque année, nous menons un million d'enquêtes et recouvrons 135 millions de dollars versés en trop-payés. En général, le nombre d'erreurs humaines est à peu près égal au nombre d'infractions. En moyenne, nous imposons 170 000 pénalités et en-gageons 4 000 poursuites par an. Nous avons également une politique de divulgation volontaire des infractions. Si un prestataire ou un employeur ad-met avoir commis une infraction avant l'ouverture de l'enquête, il n'est pas poursuivi et aucune pénalité ne lui sera imposée. Il devra cependant rembourser tout paiement en trop.

Pour tout renseignement supplémentaire, veuillez communi-quer avec le Centre d'Emploi du Canada le plus près.

AVERTISSEMENT

Tous ceux qui, pour une raison quelconque, reçoivent des prestations auxquelles ils n'ont pas droit, se verront contraints de les rembourser. Produire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse est une infraction à la Loi sur l'assurance-chômage. Il peut en résulter une pénalité administrative ou une poursuite judiciaire. La présente brochure n'a pas force de loi. En cas de conflit d'interpré-tation, il faut s'en remettre à la Loi et au Règlement sur l'assurance-chômage.

Toutefois, si vous n'avez pas en main toutes les informations qu'il nous faut, envoyez-nous quand même votre formulaire de demande. D'ordinaire, votre demande prend effet lorsque nous la recevons et non le jour de votre arrêt de travail. De plus, personne n'est admissible aux prestations tant qu'il ne s'est pas écoulé un délai de carence obligatoire de deux semaines. Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec un agent d'assurance-chômage au CEC le plus près.

Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels

La Loi sur la protection des renseignements personnels vous confère le droit, sur demande écrite, de consulter les documents de l'administration fédérale qui contiennent des renseignements personnels vous concernant. Vous avez aussi le droit de demander que les corrections pertinentes soient apportées à ces renseignements et, si votre demande à cet égard est refusée, de faire porter à votre dossier les observations qui s'imposent. Pour obtenir plus de renseignements sur vos droits et sur l'utilisation des documents qui vous concernent en matière d'assurance-chômage, d'emploi et d'immigration, vous pouvez consulter la publication intitulée *Répertoire de renseignements personnels*. Des exemplaires de ce répertoire sont disponibles aux fins de consultation par le public dans les bibliothèques municipales et dans certains bureaux de Postes Canada.

de maternité ou d'adoption jusqu'à la fin de son congé non rémunéré. L'un des principaux facteurs dont il faut tenir compte est la disponibilité à occuper un emploi. Veuillez communiquer avec un agent d'assurance-chômage à un Centre d'Emploi du Canada (CEC) pour toute question concernant votre admissibilité aux prestations de maternité ou d'adoption.

À l'âge de 65 ans

Lorsque vous atteignez l'âge de 65 ans, veuillez vous adresser au CEC le plus près afin qu'on puisse déterminer votre admissibilité aux prestations d'assurance-chômage.

Autres congés

L'enseignant en congé spécial peut-il avoir droit aux prestations? Tout dépend s'il subit une perte de revenu et s'il est disponible pour travailler. L'enseignant qui travaille à temps plein en vertu d'un contrat annuel et qui prend un congé non rémunéré devrait communiquer avec un Centre d'Emploi du Canada pour déterminer s'il est admissible aux prestations d'assurance-chômage.

Comment présenter votre demande

Vous pouvez vous procurer un formulaire de demande au CEC le plus près. Autant que possible, joignez-y tous les Relevés d'emploi (RE) de vos derniers employeurs. Votre demande ne pourra pas être traitée si tous les documents nécessaires ne l'accompagnent pas. Si votre contrat d'enseignement ne vous lie pas à un conseil ou une commission scolaire ou si vous enseignez à temps partiel, veuillez nous faire parvenir un exemplaire de votre contrat. Nous en aurons besoin pour prendre une décision au sujet de votre demande.

Lorsqu'un enseignant a fait établir à son profit une telle période de prestations au cours de la période d'enseignement, le taux des prestations doit être calculé en fonction de la rémunération découlant de l'emploi d'enseignant. Si le prestataire touche toujours des prestations de maladie au début d'une période de congé, ces prestations ne seront versées qu'en fonction d'un emploi exercé dans un domaine autre que l'enseignement. Si vous n'avez pas exercé d'autre emploi au cours des 52 semaines, la période de prestations doit alors prendre fin au début de la période de congé.

Prestations de maternité et d'adoption

Les enseignantes enceintes ainsi que les enseignants qui adoptent un enfant peuvent recevoir jusqu'à 15 semaines de prestations d'assurance-chômage. Notre brochure *La famille s'agrandit?* donne plus de détails à ce sujet. Les enseignants qui prennent un congé de maternité ou d'adoption non rémunéré peuvent recevoir des prestations d'assurance-chômage s'ils ont occupé un emploi assurable pendant 20 des 52 dernières semaines ou depuis le début de leur dernière période de prestations. Selon le Règlement sur l'assurance-chômage, les enseignants qui sont jugés admissibles peuvent toucher des prestations de maternité ou d'adoption, même au cours des périodes de congé.

Cependant, si vos prestations de maternité ou d'adoption prennent fin pendant une période de congé, vous devez satisfaire à l'une des conditions déjà mentionnées à la page 2 avant de faire une demande de prestations ordinaires (voir «Période estivale»). Si vous ne satisfaites pas à l'une de ces conditions, vous ne pouvez toucher aucune prestation durant le reste de la période de congé. De plus, un enseignant dont les prestations de maternité ou d'adoption se terminent après une période de congé et qui présente une demande de prestations ordinaires doit satisfaire aux mêmes conditions d'admissibilité que les autres prestataires pour avoir droit aux prestations ordinaires à compter de la fin du versement des prestations

prestations perçues pour cette année financière, le montant le moins élevé des deux étant retenu.

Le niveau de revenu à partir duquel le remboursement est exigible varie d'année en année. Le remboursement des prestations s'effectue au moment de la déclaration d'impôt sur le revenu. Pour plus de détails, consultez notre feuillet de renseignements intitulé *Remboursement des prestations pour les prestataires à revenu élevé*.

À la recherche d'un emploi

Pour toucher des prestations ordinaires d'assurance-chômage, vous devez être à la recherche d'un emploi. Les enseignants en chômage qui sont à la recherche d'un emploi dans l'enseignement peuvent être tenus d'accepter un emploi dans un autre domaine durant les périodes habituellement pas disponibles. Pour en savoir davantage au sujet de vos obligations en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage, consultez nos brochures *Recherche active d'emploi* et *L'assurance-chômage et vous — Droits et obligations du prestataire*.

Quand vous êtes malade

Les enseignants en chômage et qui tombent malades doivent satisfaire aux mêmes règlements que tout autre prestataire. Pour plus de renseignements à ce sujet, consultez notre brochure *La maladie vous empêche de travailler?*

Contrairement aux enseignants engagés à titre temporaire ou comme suppléants, les enseignants engagés en vertu d'un contrat continu **ne** peuvent **pas** demander de prestations de maladie pour les périodes de congé, à moins qu'ils n'aient exercé un emploi dans un autre domaine que l'enseignement au cours des 52 dernières semaines. Si un congé de maladie **non rémunéré** vous a été accordé pendant l'année scolaire et que vous **n'êtes pas** protégé par un régime d'assurance-salaire, vous pourriez être admissible aux prestations de maladie.

Les règlements relatifs à la période de congé ne s'appliquent pas aux professeurs d'université et aux chargés de cours. Ces personnes peuvent recevoir des prestations à n'importe quel moment de l'année si elles peuvent prouver qu'elles font des recherches actives d'emploi.

Cependant, le nombre de semaines nécessaire pour être admissible aux prestations est le même que **tous** les enseignants, comme pour tous les autres travailleurs.

En général, ils doivent avoir occupé un emploi assuré pendant 14 des 52 dernières semaines.

Il y a toutefois des exceptions. Les enseignants qui travaillent pour la première fois ou qui reviennent sur le marché du travail après une absence d'un an ou plus devront avoir accumulé 20 semaines d'emploi assurable avant d'être admissibles aux prestations d'assurance-chômage.

Les enseignants qui ont touché des prestations au cours de l'année écoulée et dont la période de prestations est terminée devront travailler de 14 à 20 semaines, selon le nombre de semaines de prestations reçues antérieurement avant d'être de nouveau admissibles aux prestations. Toutefois, ce règlement ne s'appliquera pas si le taux régional de chômage est supérieur à 11,5 p. 100.

Travail et assurance-chômage

Vu la nature variée des contrats de travail des enseignants, ces derniers devraient s'adresser au Centre d'Emploi du Canada le plus près afin d'obtenir des précisions concernant la façon de déclarer leurs gains.

L'assurance-chômage et l'impôt

L'impôt sur le revenu est déduit de vos chèques de prestations. Cependant, au terme de l'année financière, certains prestataires dont le revenu est élevé peuvent être tenus de remettre une partie des prestations reçues. Si votre revenu, y compris les prestations d'assurance-chômage touchées au cours de l'année, dépasse une certaine somme, vous devrez rembourser 30 p. 100 de ce montant excédentaire ou 30 p. 100 du montant global des

Période estivale

Aux fins de l'assurance-chômage, les périodes annuelles pendant lesquelles un enseignant ne travaille pas (Noël, semaine de relâche, Pâques et les mois de juillet et août), sont appelées «périodes de congé». Un enseignant doit satisfaire à certaines conditions bien précises pour être admissible aux prestations d'assurance-chômage pendant ces périodes.

Au cours d'une période de congé, des prestations d'assurance-chômage peuvent être versées à :

☐ un enseignant dont le contrat vient à expiration. Si, par exemple, votre contrat d'enseignement prend fin le 15 juillet, vous pourriez être admissible au bénéfice des prestations à compter de cette date;

☐ un enseignant qui a été embauché uniquement à titre temporaire ou comme suppléant (les lois scolaires provinciales ou les conventions collectives régissant les conditions de travail des enseignants précisent les catégories d'enseignants qui occupent des postes temporaires ou de suppléant);

☐ un enseignant qui est admissible aux prestations d'assurance-chômage parce qu'il a exercé un emploi dans un autre domaine que l'enseignement. Par exemple, un enseignant peut travailler à titre temporaire comme bibliothécaire durant les mois d'enseignement. Si cet enseignant perd son emploi comme bibliothécaire durant une période de congé, il peut être admissible aux prestations, en raison de l'autre emploi exercé (bibliothécaire). Cependant, pour continuer à toucher des prestations d'assurance-chômage, l'enseignant doit rechercher activement un emploi de bibliothécaire ou tout autre emploi semblable. Si le prestataire est **toujours** en chômage et toujours admissible au bénéfice des prestations au début de la période d'enseignement, le taux des prestations sera calculé de nouveau, en tenant compte de toutes les semaines d'emploi assurable (semaines d'enseignement et semaines dans un autre domaine) au cours de la période de référence.

Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne autant les femmes que les hommes.

Vous n'enseignez pas toute l'année

Si votre salaire est annuel, des règles particulières s'appliquent à votre cas.

Tous les travailleurs qui contribuent au Régime d'assurance-chômage peuvent, sous réserve de certaines conditions, recevoir des prestations. Les enseignants ne font pas exception à cette règle, malgré la nature particulière de leur contrat de travail.

De façon générale, un enseignant qui jouit d'un contrat de travail continu n'est pas admissible aux prestations ordinaires ni aux prestations spéciales de maladie pendant les mois de juillet et août. Dès l'expiration de son contrat, un enseignant devient admissible aux prestations ordinaires et spéciales. Les prestations de maternité et d'adoption, sont décrites plus loin.

La présente brochure s'adresse aux enseignants des écoles maternelles, élémentaires, intermédiaires ou secondaires, y compris les écoles offrant des cours techniques ou professionnels.

Les enseignants de niveau plus élevé que le secondaire, notamment les professeurs et les chargés de cours des universités, des collèges communautaires (et des cégeps dans la province de Québec), ainsi que les autres groupes d'enseignants (les moniteurs de conduite automobile, par exemple) sont soumis aux mêmes règlements que les prestataires non enseignants. Ces personnes devraient plutôt consulter la brochure *L'assurance-chômage : Tout ce qu'il faut savoir à ce sujet*.

Produit par les Affaires publiques
Emploi et Immigration Canada

© Ministre des Approvisionnement et Services Canada 1990
N° de cat. LU2-117/1990
ISBN 0-662-57638-1

Table des matières

Page	
1	Vous n'enseignez pas toute l'année
2	Période estivale
3	Travail et assurance-chômage
3	L'assurance-chômage et l'impôt
4	À la recherche d'un emploi
4	Quand vous êtes malade
5	Prestations de maternité et d'adoption
6	À l'âge de 65 ans
6	Autres congés
6	Comment présenter votre demande
7	Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels

L'assurance- chômage et les enseignants

Assurance-chômage

Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

